

English version
(French version follow)

Careers, Recruitment and Data Protection

1. Applicable Legal Framework. Ecorobotix processes applicants' and employees' personal data in accordance with the Swiss Federal Act on Data Protection (**FADP**) and the EU General Data Protection Regulation (**GDPR**).

2. Categories of Personal Data Processed. In the context of recruitment and employment, Ecorobotix processes personal data provided by applicants and employees, including contact details, CVs, cover letters, professional experience, qualifications, references, and any other information submitted as part of the application or generated in the context of the employment relationship (such as HR records, performance data, payroll and administrative information).

3. Purposes and Legal Bases of Processing. Personal data is processed exclusively for recruitment-related purposes, including managing applications, assessing candidates' suitability, communicating with applicants, and taking steps prior to entering into an employment relationship, as well as for purposes related to the management of the employment relationship (including HR administration, payroll, performance management, compliance and internal operations).

Processing is based on the following legal grounds, as applicable:

- the necessity to take pre-contractual steps at the request of the applicant or to perform the employment contract ;
- compliance with legal obligations;
- Ecorobotix's legitimate interests (e.g. efficient recruitment processes and management of its workforce);
- the applicant's or employee's consent, where required.

4. Use of Technology and AI Tools. Ecorobotix may use technology-assisted tools, including AI-based systems, to support certain stages of the recruitment process (such as application screening) and certain HR processes (such as workforce analytics or administrative automation).

Such use is subject to appropriate safeguards, including human oversight, and does not result in decisions based solely on automated processing producing legal or similarly significant effects, unless permitted under applicable law.

5. Data Access and Data Sharing. Access to personal data is restricted to authorized personnel involved in recruitment or in the management of the employment relationship.

Where necessary, personal data may be shared:

- within the Ecorobotix group companies;
- with carefully selected service providers (e.g. IT, hosting, or recruitment support providers and HR, payroll or administrative service providers);
- with competent authorities where required by law.

All such disclosures are carried out in compliance with applicable legal requirements and appropriate contractual safeguards.

6. International Data Transfers. Personal data may be transferred to countries outside Switzerland or the European Economic Area, including where Ecorobotix or its service providers operate.

In such cases, Ecorobotix ensures that appropriate safeguards are implemented, including standard contractual clauses or other legally recognized transfer mechanisms.

7. Data Retention. Personal data is retained only for as long as necessary for recruitment purposes or for the duration of the employment relationship and any applicable statutory retention periods, or as required by law.

Unsuccessful applications may be retained for a limited period in order to consider candidates for future opportunities, unless the applicant objects or requests deletion.

8. Applicants' and employees Rights. Applicants have the rights provided by applicable data protection law, including the right to:

- access their personal data;
- request rectification or deletion;
- object to or restrict processing;
- request data portability, where applicable;
- withdraw consent at any time where processing is based on consent.

Applicants and employees also have the right to lodge a complaint with a competent supervisory authority.

9. Contact. For any questions or to exercise their rights, applicants and employees may contact: privacy@ecorobotix.com

Carrières, recrutement et protection des données

1. Cadre juridique applicable. Ecorobotix traite les données personnelles des candidats et des employés conformément à la Loi fédérale suisse sur la protection des données (**LPD**), au Règlement général sur la protection des données (**RGPD**) et à toute autre législation applicable en matière de protection des données.

2. Catégories de données traitées. Dans le cadre du recrutement et de la relation de travail, Ecorobotix traite les données personnelles fournies par les candidats et les employés, notamment les coordonnées, CV, lettres de motivation, expériences professionnelles, qualifications, références ainsi que toute autre information communiquée dans le cadre de la candidature ou générée dans le cadre de la relation de travail (telles que les données RH, évaluations, données salariales et administratives).

3. Finalités et bases légales du traitement. Les données personnelles sont traitées exclusivement aux fins du processus de recrutement, notamment la gestion des candidatures, l'évaluation de l'adéquation à un poste, la communication avec les candidats et la prise de mesures précontractuelles.

Le traitement repose sur les bases légales suivantes, selon le cas :

- la nécessité de prendre des mesures précontractuelles à la demande du candidat ;
- le respect d'obligations légales ;
- les intérêts légitimes d'Ecorobotix (notamment la gestion efficace du recrutement et de son personnel) ;
- le consentement du candidat et de l'employé, lorsque requis.

4. Utilisation d'outils technologiques et d'IA. Ecorobotix peut utiliser des outils d'assistance technologique, y compris des systèmes fondés sur l'intelligence artificielle, pour soutenir certaines étapes du recrutement (par exemple le tri des candidatures) ainsi que certains processus RH (par exemple analyses internes ou automatisation administrative).

Une telle utilisation est encadrée par des garanties appropriées, notamment une supervision humaine, et ne donne pas lieu à des décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé produisant des effets juridiques ou significatifs similaires, sauf lorsque cela est autorisé par le droit applicable.

5. Accès aux données et communication. L'accès aux données personnelles est limité au personnel autorisé impliqué dans le recrutement ou dans la gestion de la relation de travail.

Les données peuvent être communiquées, si nécessaire :

- au sein du groupe Ecorobotix ;
- à des prestataires de services sélectionnés (notamment informatiques ou de recrutement ainsi que RH, paie ou services administratifs);
- aux autorités compétentes lorsque la loi l'exige.

Ces communications sont réalisées dans le respect des exigences légales et de garanties contractuelles appropriées.

6. Transferts internationaux. Les données personnelles peuvent être transférées vers des pays situés en dehors de la Suisse ou de l'Espace économique européen.

Dans ce cas, Ecorobotix met en œuvre des garanties appropriées, notamment des clauses contractuelles types ou tout autre mécanisme reconnu.

7. Durée de conservation. Les données personnelles sont conservées uniquement pendant la durée nécessaire aux finalités de recrutement ou pendant la durée de la relation de travail et les délais légaux applicables, ou lorsque la loi l'exige.

En cas de candidature non retenue, les données peuvent être conservées pour une durée limitée afin d'examiner le candidat pour de futures opportunités, sauf opposition ou demande de suppression.

8. Droits des candidats et des employés. Les candidats et les employés disposent des droits prévus par la législation applicable, notamment :

- droit d'accès ;
- droit de rectification ou de suppression ;
- droit d'opposition ou de limitation du traitement ;
- droit à la portabilité, lorsque applicable ;
- droit de retirer leur consentement à tout moment.

Ils disposent également du droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle compétente.

9. Contact. Pour toute question ou pour exercer leurs droits: privacy@ecorobotix.com